

## Jaarverslag MR Rietveld Lyceum schooljaar 2020/ 2021

*De start van het schooljaar begon weer met volle klassen en de verwachting was dat de Corona epidemie onder controle was. De vaccin-ontwikkeling was in volle gang en zou snel deze crisis tot een eind brengen. Niets was minder waar. Een 2<sup>e</sup> en een 3<sup>e</sup> golf overspoelde het land en besmettingen liepen weer snel op. Beperkende maatregelen werden weer ingevoerd. Voor de Kerst ging de school weer op slot en werden alleen de eindexamenleerlingen toegelaten. Examens zouden dit schooljaar wel plaatsvinden alleen werd een extra termijn toegevoegd en konden leerlingen een cijfer van een vak buiten NE, ENG en WI laten schrappen. Voor de andere leerlingen betekende dit weer thuisonderwijs. Docenten werden weer teruggeworpen op het geven van onderwijs op afstand. Zeker geen werkdruk verlagende ingreep. In mei werd de draad in school weer opgepakt. Scholen konden hierin zelf een keuze maken: het Rietveld Lyceum koos voor halve klassen op school, de andere helft thuis waarbij de leerlingen de ene dag op school waren de andere dag weer thuis. Door de hoge vaccinatiegraad loopt het aantal besmettingen en opnames in het ziekenhuis snel terug. De overheid vond dit redenen om begin juni de leerlingen weer volledig naar school te sturen en zitten we inmiddels weer met volle klassen nu de eindexamenleerlingen niet meer op school zijn. Omdat leerlingen (nog) niet gevaccineerd zijn, krijgen zij via school zelftesten om 2x per week thuis uit te voeren. Dat leerlingen door deze pandemie en afstandsonderwijs achterstanden en lacunes in kennis hebben opgelopen zal duidelijk zijn. Ook hierin schiet de overheid te hulp door een financiële injectie te geven om het komend schooljaar volgens een vooropgesteld plan leerlingen extra les en ondersteuning aan te bieden. Ondanks alle varianten die van het Covid-19 virus zijn ontstaan is de verwachting dat – mede door de snelle uitvoering van de vaccinatie – de crisis tot een einde komt en we weer langzaam in de ‘normale’ situatie terechtkomen van vóór de Coronacrisis (maart 2020).*

### **Samenstelling MR Rietveld Lyceum**

In dit schooljaar zijn we gestart met de bezetting van vorig jaar. De personeelsgeleding bestond uit Elly Kuijpers, Jelly Paping, Ellen van Trigt, Karin Bonenkamp en Frank Cuijpers . De oudergeleding bestond uit Miriam Idema, Karin Wezeman en Xander Tio en vanuit de leerlingen was Meike Kockx vertegenwoordigd. Het voorzitterschap is door Miriam Idema uitgevoerd en het secretariaat door Frank Cuijpers.

Door omstandigheden heeft dhr. Xander Tio zijn rol voortijdig moeten beëindigen en voor hem in de plaats zijn twee leerlingen toegevoegd: Sterre Spit en Silke Leenders.

Karin Bonenkamp is tijdelijk vervangen door Betty Duim .

Karin Wezeman en Jelly Paping zijn dit schooljaar vanuit het Rietveld Lyceum afgevaardigd voor de GMR en Miriam Idema en Elly Kuijpers vanuit de deelraad Rietveld Lyceum als afgevaardigde voor het cluster Doetinchem.

## **Het Rietveld Lyceum**

De voltallige MR heeft het afgelopen jaar 6 vergaderbijeenkomsten gehad met de directie. Daarnaast zijn er een aantal bijeenkomsten geweest met de directie en de personeelsgeding van de MR op dinsdagmiddag. Ook is een aantal keren met de bestuurder Maria van Hattum overlegd.

Naast de jaarlijks terugkerende onderdelen zoals *Examenreglement, Normen, Begroting, Formatieplan, Schoolgids, Jaarplanning en Vakantieregeling* waarvoor de MR instemming dient te verlenen, was een van de nieuwe onderwerpen het schoolplan voor de laatste jaren van het Rietveld Lyceum. In verschillende bijeenkomsten zijn personeel, ouders en leerlingen geraadpleegd om aandachtspunten en specifieke kenmerken voor het Rietveld Lyceum te noemen. De aandachtspunten moeten een plek krijgen in het schoolplan.

Uit een eenmalige financiering voor werkdrukvermindering is een ondersteuner in de lesopvang aangesteld voor de duur van 2 jaar.

Inmiddels is fiat gegeven voor de plaatsing van zonnepanelen op het dak van het Rietveld Lyceum en is gekozen voor de maximale bezetting zonnepanelen volgens de draagkracht van het gebouw.

Veel overleg heeft dit schooljaar plaatsgevonden in Teams via een digitale verbinding vanuit thuis vanwege de Corona maatregelen. De relatie tussen MR en schoolleiding is nog steeds goed. Het overleg vindt plaats in een ontspannen sfeer en op basis van wederzijds respect en vertrouwen.

### ***Plaatsvervangende rector***

Sinds de start van het schooljaar 20-21 werkt het Rietveld Lyceum met een plaatsvervangend rector: Jeroen Sanders. De MR heeft zijn benoeming unaniem ondersteund en heeft veel vertrouwen in zijn kwaliteiten als plaatsvervangend rector.

Jeroen was al een vertrouwd figuur in de schoolleiding en de MR zag in zijn persoon – die als leerling, docent en conrector aan het Rietveld Lyceum verbonden was – de ideale persoon die het ‘gedachtegoed, de cultuur en het eigene’ van de school kon ondersteunen, uitdragen en bewaken. Het afgelopen jaar heeft Jeroen het Rietveld Lyceum prima bestuurd en uitstekend leiding gegeven aan het personeel. Hoe jammer was het voor de school om begin mei te vernemen dat Jeroen de school in het nieuwe schooljaar zou verlaten en was benoemd als rector op het Gerrit Komrij College in Winterswijk. Voor hem natuurlijk een persoonlijk succes maar een aderlating voor het Rietveld Lyceum.

Op dit moment is een nieuwe benoemingsprocedure gestart voor de vacature en is door het bestuur Achterhoek VO één persoon voorgedragen. Over enkele weken zal de nieuwe plaatsvervangend rector worden gepresenteerd.

***Doetinchemse medezeggenschap: 5 deelraden*** Het cluster Doetinchem kent nu 5 deelraden vanuit de scholen Ulenhof College, Ludger College, Rietveld Lyceum, Panora Lyceum en Houtkamp College die samen de Cluster MR vormen (CMR).

In vergaderingen van de CMR zal het gaan over de financiën, personele inzet en Doetinchemse huisvesting. Namens de MR Rietveld Lyceum hebben Miriam Idema en Elly Kuijpers het afgelopen jaar de vergaderingen van het cluster Doetinchem bijgewoond.

## ***Gemeenschappelijke medezeggenschap Achterhoek VO***

Door de krimp in de regio Doetinchem is voor enkele jaren besloten om van 3 scholen voor mavo, havo en vwo terug te gaan naar 2 scholen. Deze 2 nieuwe scholen (Panora en Houtkamp) zijn dit schooljaar gestart; de bestaande scholen (Ulenhof, Ludger en Rietveld) zitten in een uitfasering. Door het teruglopend leerlingaantal zullen de MR'en van Ludger, Ulenhof en Rietveld geleidelijk teruggaan naar een maximum van 8 leden (4 personeel, 4ouder/leerling)

Tijdens deze transitie zijn al deze 5 scholen vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschap van de stichting Achterhoek VO.(GMR). Elke school kan twee vertegenwoordigers vanuit de deelraad MR afvaardigen (bij voorkeur een ouder en een personeelslid). Hierdoor is het stemaandeel van de Doetinchemse scholen groter en zwaarder geworden tov de overige scholen uit de achterhoek. Voor het komend schooljaar zal – na lange discussie –per deelraad van de Doetinchemse scholen het gewicht van stemming voor 0,6 gaan meetellen. Dit betekent dat de vijf scholen van Doetinchem 6 volwaardige stemmen zullen uitbrengen bij stemming in de GMR

### ***Uitfasering drie bestaande scholen Ulenhof College, Ludger College en Rietveld Lyceum***

Op dit moment is nog niet duidelijk hoe de uitfasering van de 'oude' scholen gaat plaatsvinden. Volgens plan zullen per cursusjaar 2022-2023 de leerlingen van het Panora Lyceum en Het Houtkamp College respectievelijk verhuizen naar het Ulenhof gebouw en het Rietveld gebouw. Hiervoor zullen wellicht bouwtechnische aanpassingen moeten worden uitgevoerd.

Op het ogenblik liggen 2 scenario's voor. Scenario 1 kiest voor de optie dat de leerlingen van Ludger, Ulenhof en Rietveld blijven in het gebouw waar ze gestart zijn en hier hun opleiding afsluiten. Scenario 2 kiest voor een samenvoeging van de bovenbouw van deze drie scholen in één gebouw (bovenbouwcampus). Als locatie is gekozen voor het Ludgergebouw aan de Vondelstraat. Streven is dat alle drie scholen toch hun eigen afdeling/ identiteit blijven behouden in dit zogenaamde campus-model. Over deze verschillende scenario's is veel input van medewerkers, ouders en leerlingen verzameld waardoor er nog maar 2 scenario's zijn overgebleven.

### **Vooruitblik**

Het aantal leerlingen wordt steeds kleiner op het Rietveld. In schooljaar 2021-2022 zullen de leerlingen van klas 3 tot 6 de school bevolken. Ook het aantal collega's OP en OOP wordt steeds minder doordat zij de overstap maken naar de nieuwe scholen Panora of Houtkamp. Sommigen gaan voor een gedeelte over, anderen volledig. Dit maakt dat het steeds lastiger wordt en veel inspanning vereist om goed en kwalitatief onderwijs aan de leerlingen van het Rietveld te blijven aanbieden. De groep mensen die het (moeten) doen is steeds kleiner. Komend schooljaar zal ook een nieuwe plaatsvervangend rector de cultuur en het eigene van het Rietveld moet bewaken en aansturen. Dit zal van management, docenten en leerlingen een goede afstemming vereisen en de MR zal daar – waarschijnlijk nog meer dan voorheen – een controlerende taak op moeten uitoefenen en door ondersteuning van het beleid ruimte en voorwaarden moeten scheppen om goed onderwijs mogelijk te maken.

Op korte termijn zal de benoeming van de nieuwe plaatsvervangend rector plaatsvinden. Hopelijk zal de goede samenwerking die de MR de laatste jaren met de schoolleiding heeft gehad worden voortgezet en kan het beleid in goede harmonie worden vastgesteld. Daarnaast zal de school een plan moeten opstellen hoe zij volgend schooljaar de achterstanden bij de leerlingen gaat bestrijden en oplossen ten gevolge van de Corona crises.

Ook de invulling van gelden van de overheid voor werkdruk verlagende maatregelen zal de aandacht moeten hebben.

## **Afscheid**

Halverwege het schooljaar heeft Xander Tio vanuit de oudergeleding de MR verlaten. Langs deze weg willen we Xander bedanken voor zijn inzet en meedenken in de discussie voor een goed beleid van het Rietveld Lyceum.

Miriam Idema zal de MR ook verlaten. De laatste 2 jaar heeft Miriam de voorzittersrol op zich genomen en dit met grote deskundigheid uitgevoerd. Zelfs de leiding in het overleg van de Doetinchemse scholen die tot de vorming van de CMR hebben geleid nam zij serieus en schuwde niet om het personeelsgedeelte van de scholen als ouder adequaat tot besluitvorming aan te zetten. Miriam bedankt voor jouw bijdrage aan het Rietveld Lyceum en jouw bereidheid om steeds in het belang van de school mee te denken.

Betty Duim danken we voor de tijdelijke vervanging van Karin Bonenkamp. Zelfs voor de korte termijn heb je de rol prima vertolkt. Je was goed op de hoogte van de inhoud van de te bespreken stukken en had je aandeel in de discussie.

Tenslotte zal Frank Cuijpers het Rietveld Lyceum verlaten en daarmee ook zijn rol binnen de MR. Frank heeft jaren de rol van secretaris vervuld en het hele proces van de transitie van 3 naar 2 scholen in Doetinchem gevolgd. Zijn afweging was steeds wat het beste voor de school en de leerling van het Rietveld Lyceum was en hoe de belangen van het Rietveld Lyceum tot een gelijkwaardige en karakteristieke rol in het Doetinchems voortgezet onderwijs konden zijn. Frank bedankt.

Juni 2021

Secretaris MR, Frank Cuijpers