

Jaarverslag MR Rietveld Lyceum schooljaar 2019/ 2020

Het afgelopen jaar werd bepaald door het Corona virus oftewel de besmetting met COVID 19. Zelden heeft deze pandemie zulke impact gekend in de maatschappij en dus ook voor het onderwijs. De crisis zorgde voor een totale andere aanpak van de educatie voor onze leerlingen. De school ging op slot! Onderwijs op afstand en vanuit je eigen thuissituatie. Vergaderen vond plaats via videobellen. Voor de eindexamenkandidaten werd al vroegtijdig meegedeeld dat de Centrale Schriftelijke Examens kwamen te vervallen en dat het behalen van een schooldiploma was gebaseerd op de Schoolexamens. Nu eind juni 2020 gaan leerlingen weer naar school met een heleboel beperkende maatregelen en is de 1^e golf van besmetting enigszins onder controle. Ontsmetting, 1,5 meter afstand, mondkapjes zijn langzaam ingeburgerd en vormen de belangrijkste bestrijding tegen de overdracht van het virus. Geleidelijk aan worden versoepelingen van de restricties toegepast en gaan we weer naar een 'normale' situatie. Reizen wordt weer toegestaan maar bijeenkomsten van grote groepen zijn nog verboden. Hierdoor zal de diploma-uitreiking dit schooljaar in kleine groepen plaatsvinden. Voor de start van het nieuwe schooljaar is het nog onduidelijk of beperkende maatregelen blijven gelden.

Samenstelling MR Rietveld Lyceum

In dit schooljaar zijn we gestart met een aanzienlijke wijziging in de samenstelling van de MR. Nieuw zijn dit schooljaar Elly Kuijpers, Jelly Paping en Ellen van Trigt in de personeelsgeleding, Karin Wezeman en Xander Tio in de oudergeleding en Meike Kockx in de leerlinggeleding. Tot voorzitter is Miriam Idema uit de oudergeleding benoemd. De overige personeelsleden van de MR zijn mevr. Karin Bonenkamp, dhr. Marc Koster en dhr. Frank Cuijpers (secretaris).

Als afgevaardigde voor het Rietveld Lyceum zit vanuit de oudergeleding mevr. Karin Wezeman in de GMR.

Het Panora Lyceum en het Houtkamp College.

Vanaf dit schooljaar hebben de nieuwe scholen hun eigen medezeggenschap. Deze adviesraad toetst en controleert het beleid en inrichting van de organisatie en onderwijs van de nieuw te vormen scholen. Bij de drie bestaande MR'en van het Rietveld, Ludger en Ulenhof ligt uiteindelijk de definitieve instemming voor de beleidsstukken. Slechts bij procedurele onjuistheden kan worden afgeweken of om opheldering worden gevraagd.

In een speciale vergadering van alle MR raden van de vijf scholen is onder voorzitterschap van het Rietveld Lyceum deze volgorde vastgesteld. Hierbij is nadrukkelijk bepaald dat de adviesraad als een volwaardig orgaan wordt beschouwd en aangegeven dat de voor te leggen instemming van de stukken van de adviesraad niet nog een keer op de inhoud zouden worden beoordeeld.

Huisvesting:

In een zeer laat stadium werd dit schooljaar bepaald wat de huisvesting van de nieuwe scholen zou worden. Doordat een termijn drie keer werd verplaatst, ontstond er de nodige irritatie. Het bestuur van Achterhoek VO kwam persoonlijk de situatie toelichten.

Het Houtkamp College start komend schooljaar in het gebouw van het Graafschap College tegenover hotel Ruimzicht en het Panora Lyceum start in het Willibrordgebouw van het Ludger College aan de Holterweg. Op termijn zal het Houtkamp College gehuisvest worden in het gebouw van het huidige Rietveld Lyceum en het Panora Lyceum in het gebouw van het Ulenhof College.

Aanmelding nieuwe scholen.

De voorlichting tijdens de open dag voor elke school vond uiteindelijk plaats op de locatie waar de lessen komend schooljaar gaan plaatsvinden. Een verwachte evenredige verdeling tussen beide scholen van het aantal leerlingen pakte toch anders uit. Het Panora Lyceum kreeg ca. 380 aanmeldingen tegenover ca. 215 aanmeldingen op het Houtkamp. Oorzaken voor dit resultaat zijn moeilijk aan te geven. (De inrichting voor de open dag van het Houtkamp College vond door het onderwijs van het Graafschap College op de locatie pas erg laat plaats).

Personele bezetting

Op beide scholen is gekozen voor grotendeels een bezetting uit het personeel dat als pionier, aanjager en ontwikkelaar is betrokken. Ook bij de omvang van de aanstelling is gestreefd naar zo veel mogelijk uren per docent om expertise op te bouwen voor het nieuwe onderwijs en om een basisteam te formeren. Dit zal betekenen dat ook het personeelsbestand van de bestaande scholen behoorlijk gewijzigd wordt door onderlinge aanvullingen en wisselingen.

Het Rietveld Lyceum

De voltallige MR heeft het afgelopen jaar 6 vergaderbijeenkomsten gehad met de directie. Daarnaast zijn er een aantal bijeenkomsten geweest met de directie en de personeelsgeding van de MR op dinsdagmiddag.

Naast de jaarlijks terugkerende onderdelen zoals *Examenreglement, Normen, Begroting, Formatieplan, Schoolgids, Taakbeleid, Jaarplanning en Vakantieregeling* waarvoor de MR instemming dient te verlenen, was een van de nieuwe onderwerpen dit schooljaar de benoeming van een plaatsvervangend rector op het Rietveld Lyceum en een eenmalige financiering voor werkdrukvermindering. De relatie tussen MR en schoolleiding is nog steeds goed. Het overleg vindt plaats in een ontspannen sfeer en op basis van wederzijds respect en vertrouwen.

De financiën en begroting worden in gezamenlijk overleg tussen de vijf scholen vastgesteld. Voor de toekomst is er een aanvraag gedaan voor zonnepanelen op het dak van Rietveld Lyceum. In het kader van zoeken naar vormen van bezuiniging en milieuvriendelijke opwekking van energie vindt de MR dit een goed plan.

Plaatsvervangende rector

Het bestuur heeft halverwege het schooljaar het voorstel gelanceerd aan de MR om vanaf het komend schooljaar tot 2025 (het eind van de bestaande drie scholen) op het Rietveld Lyceum een plaatsvervangend rector te benoemen die als aanspreekpunt alle dagen op school aanwezig is. Eindverantwoordelijkheid blijft bij de huidige rector dhr. Harbers. Zijn werkzaamheden zullen echter voor een groot deel gericht zijn op het opstarten en vormgeven van het Panora Lyceum waarvan hij tevens rector is. Bij deze eerste oriëntering heeft de raad aangegeven dat de te benoemen persoon uit eigen geleding moest komen en dat hiervoor eigenlijk maar één persoon voor in aanmerking zou komen mits hij zijn taak als kwartiermaker voor het Houtkamp zou beëindigen: de huidige conrector Jeroen Sanders. Via

een benoemingscommissie waarin de MR sterk was vertegenwoordigd zal dhr. Sanders vanaf schooljaar 2020-2021 plaatsvervangend rector zijn op het Rietveld Lyceum. Gefeliciteerd!

Enmalige financiering vermindering werkdruk.

De overheid heeft aan het eind van 2019 ongeveer honderdvijftig duizend euro toegekend voor vermindering van werkdruk in het onderwijs. De inzet van dit geld zal in gezamenlijk overleg tussen management en MR moeten worden bepaald waarbij zo veel mogelijk personeel baat heeft bij de te nemen maatregelen. Een werkgroep zal nog voor de zomervakantie hier een voorstel in doen. De structurele aanpak van 10 werkdagen ter verbetering van kwaliteit en ontwikkeling van het onderwijs is goed bevallen en wordt door het merendeel van het personeel prettig gevonden.

Doetinchemse medezeggenschap: deelraden

Op 14 mei is door het bestuur een voorstel gelanceerd voor de inrichting van de medezeggenschap vanaf het komend schooljaar. Medezeggenschap is gekoppeld aan het Brinnummer. Dit betekent dat er twee Brinnummers blijven voor 5 (6) scholen. Het Brinnummer 20AD zal gekoppeld zijn aan het Panora en Rietveld Lyceum. Beide scholen vormen hun eigen deelraad. Het Brinnummer 02NZ zal de deelraden van het Houtkamp College, het Ulenhof College, het Ludger College en het Metzo College bevatten. In een gezamenlijke vergadering van de deelraden zal het voornamelijk gaan over de financiën, personele inzet en Doetinchemse huisvesting. Alle MR'en hebben zich kunnen vinden in dit voorstel dat mede is vormgegeven door een externe deskundige dhr Bart de Wever die de medezeggenschap ook in Zutphen heeft begeleid. Met de uitwerking van de statuten en reglementen zal nog moeten worden ingestemd.

Corona maatregelen

Het Covid-19 virus heeft dit schooljaar een geweldige impact gehad op het onderwijs. Scholen werden gesloten.

Dankzij het jarenlang gebruik van de iPad als leermiddel op het Rietveld Lyceum was onderwijs op afstand snel te realiseren en heeft het onderwijs nauwelijks 'stil' gestaan. Aanmelding via Teams voor elke les zorgde voor een controle op de aanwezigheid van de leerlingen. Het rooster bleef op dezelfde manier bestaan.

De taak van de docenten werd er niet minder op. Zij moesten snel vaardigheden ontwikkelen om het afstandsonderwijs vorm te geven, op afstand te communiceren en uitleg te geven en instructiefilmpjes te maken en deze te delen met de leerlingen.

Ten aanzien van de eindexamens nam de overheid al snel de beslissing om het Centraal Schriftelijk Examen dit jaar niet af te nemen. Dat betekende dat het diploma gebaseerd zou worden op de cijfers van het Schollexamen.

Onduidelijk is of dit de redenen zijn voor het hoge slagingspercentage maar nog nooit heeft het Rietveld over alle geledingen zo'n hoge score behaald: VWO 100%, Havo 97% en Mavo 100%.

Vanaf 2 juni werden de scholen voor het VO weer geopend en moesten de scholen de nodige aanpassingen uitvoeren om het onderwijs mogelijk te maken: 1,5 meter afstand tussen de tafels, verplichte looproutes en regelmatige ontsmetting van handen en meubilair. Dit betekende dat klassen werden verdeeld over drie lokalen. Een nieuw rooster werd gemaakt waarbij de niet-examenvakken niet meer waren opgenomen. Elke dag volgde een

ander leerjaar de fysieke lessen in een verkort rooster van 40 minuten. De andere dagen werd er het digitaal onderwijs op afstand uitgevoerd.

In het gehele VO-onderwijs is de stap van terugkomst naar school op een zeer diverse manier uitgevoerd. Bijna geen enkele school had hetzelfde beleid in deze. We moeten afwachten wat de gevolgen zijn van deze crisis in het onderwijs en hoe de resultaten en kennisverwerving bij leerlingen zijn beïnvloed door onderwijs op afstand.

Vooruitblik

Het komend schooljaar 2020-2021 starten de nieuwe scholen Panora Lyceum en Houtkamp College. Bij de start van het nieuwe schooljaar is het wenselijk dat een aantal maatregelen tegen de besmetting van het Corona virus zijn aangepast en dat er geen belemmering is voor een goed begin. Uiteraard geldt dit ook voor de start op de bestaande scholen. Hopelijk zullen in de toekomst beide nieuwe scholen toegroeien naar twee gezonde en krachtige scholen, ieder met eigen onderwijsconcept en voor leerlingen te kiezen leertrajecten en -accenten. Aan de motivatie om deze twee nieuw te vormen scholen te ontwikkelen ontbreekt het niet.

De medezeggenschap op de Doetinchemse scholen zal anders zijn. We gaan verder als vijf eigen en volwaardige MR'en. Vanaf het volgend schooljaar zullen we al in volume afnemen om uiteindelijk toe te groeien naar een MR met 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders/leerlingen.

Na een geweldige en goedbezochte reünie van het 140-jarig jubileum van het openbaar onderwijs in Doetinchem op 16 november zal de huidige MR erop moeten toezien dat de resterende jaren van het Rietveld Lyceum goed worden afgesloten. Ook voor de huidige leerlingen zal er goed en kwalitatief onderwijs mogelijk moeten blijven en zal de MR ernaar moeten streven om het beleid hiervoor te stimuleren, te bewaken en te controleren.

Afscheid

Op 1 april hebben we afscheid genomen van onze bestuurder Henk van der Esch die een belangrijke rol heeft gespeeld in de totstandkoming van Achterhoek VO en het Panora Lyceum en Houtkamp College. Deze moeilijke ingreep in Doetinchem – van drie naar twee scholen door de bevolkingskrimp – is nu bij iedereen geland en ook geaccepteerd. Henk bedankt. Inmiddels is Maria van Hattum benoemd als bestuursvoorzitter en is mevr. Anne de Visch Eybergen als bestuurslid toegevoegd.

Helaas nemen we ook afscheid van Marc Koster die bijna twee volwaardige termijnen zijn rol als MR-lid heeft uitgevoerd. Zijn inzet, kritische houding en controlerende taak voor zowel het Rietveld Lyceum als zijn inspanning tijdens het gehele fusie traject zijn in het bijzonder te noemen. Marc bedankt!

Juni 2020

Secretaris MR, Frank Cuijpers